



12 oktober 2016

## TILL EU- OCH HANDELSMINISTER ANN LINDE

LO, TCO och Saco välkomnar att ett frihandelsavtal mellan EU och Kanada (CETA) nu har förhandlats klart. Vi anser att Sveriges utveckling är ett exempel på att handel och öppenhet mot omvärlden skapar välstånd, jobb och tillväxt. Vi är därför övertygade om att ökad handel mellan EU och Kanada är av godo för svensk ekonomi och för våra medlemmar.

LO, TCO och Saco har dock varit tydliga med att CETA bland annat måste respektera arbetstagarnas och fackliga rättigheter samt att det politiska handlingsutrymmet måste värnas. Vi välkomnar därför särskilt att de avtalsslutande parterna i CETA är överens om att handel och investeringar ska gynna arbetstagarnas rättigheter, att parterna förbinder sig att främja den sociala dialogen samt till ratificering och implementering av ILO:s grundläggande konventioner.

För LO, TCO och Saco är kollektivavtalens status av yttersta vikt, och vi har därför uppmanat till ett förtydligande kring respekten för kollektivavtal i CETA.

Mot bakgrund av detta, och också den misstro som uttrycks gentemot CETA i många EU-länder, välkomnar vi den avsiktsförklaring som EU och Kanada nu har arbetat fram och som ska fogas till CETA. LO, TCO och Saco vill särskilt framhålla vikten av att avsiktsförklaringen förtydligar arbetsmarknadsparternas autonomi samt att avsiktsförklaringen blir rättsligt bindande.

I bilaga 1 finner ni en utförligare redogörelse för varför detta är av yttersta vikt för oss och för att värna den svenska partsmodellen.

Karl-Petter Thorwaldsson  
Ordförande LO

Eva Nordmark  
Ordförande TCO

Göran Arrius  
Ordförande Saco

### **Kollektivavtalens status i CETA**

Kollektivavtalens status är av yttersta vikt för LO, TCO och Saco och är helt central för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Det enda stället i CETA-avtalet där kollektivavtal specifikt nämns är i kapitel 10, som handlar om ”Fysiska personers inresa och tillfälliga vistelse för affärsändamål”. Där sägs i 10.2 att *”trots bestämmelserna i detta kapitel ska alla bestämmelser i parternas lagstiftning gällande sysselsättning och social trygghet fortsätta att tillämpas, däribland bestämmelser om minimilön och kollektiva löneavtal.”* I samband med uppräknigen av vilka ILO-konventioner som parterna särskilt ska respektera nämns också kollektivavtal, men på övriga ställen i CETA behandlas endast uttryckligen ”lagstiftning och politik”.

Eftersom kollektivavtal inte uttryckligen nämns, t.ex. i samband med arbetsrättsliga regleringar i kapitel 23, går det att tolka bestämmelserna i avtalet som att kollektivavtal inte omfattas när avtalet talar om avtalsparternas rätt att *”anta eller ändra sin lagstiftning och politik”*. Själva det faktum att kollektivavtalen nämns på ett ställe men inte på andra kan bidra till denna tolkning.

I den föreslagna deklARATIONEN förtydligas bl.a. att avtalet inte påverkar parternas rätt att teckna kollektivavtal eller vidta stridsåtgärder. Enligt LO, TCO och Saco är detta ett självklart och nödvändigt konstaterande för att undvika eventuella framtida vantolkningar av avtalet. DeklARATIONEN bör därför **göras rättsligt bindande**. Arbetsmarknadsparternas autonomi får aldrig ifrågasättas på grund av avtalet.